

Exercice n°4

Les ressorts de l'emploi
Grâce à la croissance, à la baisse du coût du travail et aux 35 heures,
1,8 million d'emplois ont été créés. (France)

Qu'en est-il de la réduction du temps de travail ? Depuis 1998, le service statistique du ministère de l'Emploi compare systématiquement les évolutions d'effectifs dans les entreprises ayant conclu un accord de réduction du temps de travail et dans les entreprises de taille et d'activité similaires n'ayant pas conclu d'accord. Or, les entreprises passées aux 35 heures voient leurs effectifs augmenter de façon significativement plus importante que leurs concurrentes n'ayant pas réduit la durée de travail. L'écart était à fin 2001, un peu supérieur à 300 000. C'est un joli démenti aux diffamations de ceux qui voyaient dans les 35 heures une source d'augmentation des coûts de production et donc de réduction de l'activité et de l'emploi des firmes installées en France par rapport à celles installées ailleurs. (...) La décision de 1997 (les 35 h) a marché : les baisses des cotisations sociales, les gains de productivité et les pertes de pouvoir d'achat ont largement, et parfois totalement, compensé le coût salarial des embauches, si bien que celles-ci ont pu avoir lieu sans peser sur les marges des entreprises.

Source : Alternatives Économiques ; N° 56 ; Hors- Série ; 2^e trimestre 2003.

Travail à faire

1	Quel est l'objectif de la loi des 35 heures en France ?
2	Quels étaient les risques courus par les entreprises ?