

**Document 1 :**

1 - Le mode de rémunération adoptée par Holcim est le salaire mixte (partie fixe et partie variable) appelée aussi mode de rémunération à prime.

2 - Les avantages de ce mode :

- Récompenser l'effort du salarié ;
- Attirer et fidéliser les bonnes compétences ;
- Accroître la performance des salariés ;
- Améliorer le climat social ;
- Facteur de motivation ;

En conséquence, ce mode devient source de compétitivité de l'entreprise.

3 - Les critères d'évaluation chez Holcim : la compétence, l'initiative créatrice, et la finalité.

4 - La politique de rémunération chez Holcim répond aux attentes des salariés dans la mesure où la rémunération récompense la performance, vérifie la transparence et offre aux collaborateurs un cadre de reconnaissance équilibré.