

Document 2 :

1 _ Recrutement interne : l'entreprise pourvoit les postes vacants par des salariés de l'entreprise.

2 _ Les modes de recrutement chez Holcim : interne(les postes vacants sont proposés

en interne) et externe (ils sont ouverts aux candidats externes).

3 _ Oui. Elle respecte les étapes de recrutement :

- Prospection des candidats en interne ou à l'extérieur ;
- la sélection par des interviews, des tests ou des mises en situation organisée.

4 _ Autres étapes : phase d'étude ; phase d'intégration.

5 _ L'objectif de la politique de recrutement : adapter les postes aux profils.

6 _ Les caractéristiques requises chez le candidat :

- Capacités techniques et professionnelles ;
- Compétences relationnelles et personnelles : capacité de prise de décision, initiative ; capacité d'animer l'équipe...