

**Document 1 :**

- 1 - La compétence : est le savoir, le savoir faire et le savoir être du salarié.
- Gestion des carrières : un outil de la GRH qui assure le suivi dans le passé, le présent et l'avenir des affectations d'un salarié au sein de l'entreprise.
  - Mobilité interne : c'est un recrutement interne qui permet au salarié de gravir les échelons grâce à la promotion ou à changer de poste le long d'un même niveau hiérarchique.
- 2 - Les avantages de la mobilité interne :

Pour le salarié	Pour l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"><li>• Amélioration de sa situation sociale et financière du salarié;</li><li>• occuper un poste qui répond à ses aspirations ;</li><li>• sentiment de reconnaissance ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Facteur de motivation du salarié ce qui accroît sa performance ;</li><li>• adapter les compétences au poste ;</li><li>• favoriser la polyvalence ;</li><li>• pourvoir les postes vacants par des personnes dont les qualités professionnelles et personnelles sont connues.</li></ul>