

**Document 4 :**

1 - Le style de commandement chez Holcim est le Management participatif car chaque salarié apporte sa contribution à l'entreprise et chacun est responsabilisé.

2 - Intérêt de ce style pour :

Le salarié	L'entreprise
<ul style="list-style-type: none"><li>• Satisfaire ses besoins d'estime et de réalisation de soi.</li><li>• évolution de carrière...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Source de motivation et d'épanouissement du salarié ce qui l'incite à améliorer sa performance, sa productivité et en conséquence la compétitivité de l'entreprise.</li><li>• permet d'améliorer le climat social en évitant les conflits.</li></ul>

3 - Les finalités de Holcim : économique (créer la valeur) et sociétale (développement durable, entreprise citoyenne)

4 - L'intérêt d'une démarche proactive : anticiper les évolutions de l'environnement pour mieux s'y adapter et faire orienter le cours des événements en faveur de l'entreprise.