

Document 3 :

1 - Style de commandement : c'est la manière dont un dirigeant assure les fonctions de manager : prendre des décisions, animer, coordonner..

2 - Tableau comparatif entre le style Autocratique et démocratique.

Style de commandement	Autocratique	Démocratique
Le rôle du salarié	Simple exécutant ;	Participe à la prise de décision et à la définition des objectifs del'entreprise ;
Le niveau de prise de décision	Les décisions sont centralisées entre les mains du supérieur hiérarchique ;	Le pouvoir de décision est délégué aux niveaux hiérarchiques inférieurs ;
Les relations sociales au sein de l'entreprise.	Rapports de distance et absence de la dynamique du groupe.	Relations sociales basées sur le partage de l'information, l'écoute, la solidarité de toute l'équipe.
Les sources de motivation.	Craintes, menaces, sanctions et éventuellement motivation matérielle.	Motivation par l'implication du salarié, la communication ...
La communication	Communication descendante pout transmettre des ordres à exécution	Communication favorisée dans tous les sens.